

“Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de Nuestra Diversidad”

PROCESO DE CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS N° 002-2012

1. ENTIDAD CONVOCANTE

Nombre: Municipalidad Provincial de Pacasmayo

Dirección: Jr. Dos de Mayo N° 360 – San Pedro de Lloc – Pacasmayo - La Libertad

RUC: 20164091466

2. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Seleccionar a personal con aptitudes y capacidad necesaria, de acuerdo con los requerimientos del servicio, para que desarrolle actividades de:

SERVICIO	AREA
Personal Encargado del Cumplimiento de las metas del Plan de Incentivos a la mejora de la Gestión y Modernización Municipal (PI) para el año 2012	ALCALDIA

3. PERFIL

De acuerdo a los establecido en los Anexos adjuntos.

4. BASE LEGAL

- Decreto Legislativo N° 1057 Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057.

5. ETAPAS DEL PROCESO:

ETAPA	FECHA
CONVOCATORIA	Del 20 al 23 de Enero de 2012 Portal Institucional: http://www.munisanpedrodelloc.gob.pe/
PRESENTACION DE PROPUESTAS	Del 24 al 25 de Enero de 2012 Mesa de Partes desde las 07:15 a 15:00 horas
EVALUACION CURRICULAR	26 de Enero de 2012 Comité Evaluador

PUBLICACION DE APTOS PARA ENTREVISTA PERSONAL	26 de Enero de 2012 Portal Institucional: http://www.munisanpedrodelloc.gob.pe/ a partir de las 15:00 horas
ENTREVISTA PERSONAL	27 de Enero de 2012 Oficina de Gerencia Municipal a horas 08:00 a.m.
PUBLICACION DE RESULTADOS	30 de Enero de 2012 Portal Institucional: http://www.munisanpedrodelloc.gob.pe/ a partir de las 08:00 horas
SUSCRIPCION DE CONTRATO	01 de Febrero de 2012 Oficina de Personal a horas 08:00 am

Los postulantes deberán presentar en Mesa de Partes de la Municipalidad un sobre cerrado conteniendo la documentación solicitada en la Directiva que regula el concurso para la contratación de personal C.A.S.- 2012.

6. PERIODO DE CONTRATACION

Desde el 01 de Febrero de 2012, hasta por un periodo de 02 meses.

7. EVALUACION

La evaluación de los postulantes se desarrollara de la siguiente manera:

- Evaluación Curricular 50 Puntos
- Entrevista Personal 50 Puntos

—————
100 Puntos

8. DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA Y FINAL:

Todo lo no complementado en el presente documento será resuelto, en el día, por el Comité Evaluador, las mismas que son inapelables para estos efectos.

“Personal Encargado del Cumplimiento de las metas del Plan de Incentivos a la mejora de la Gestión y Modernización Municipal (PI) para el año 2012”

AREA: ALCALDIA

REQUERIMIENTOS MINIMOS

- Perfil Técnico-Profesional.
- Experiencia laboral en la Administración Pública mínima de cuatro años.
- Dominio absoluto del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE.
- Capacitación y especialización en materia de Contrataciones del Estado.
- Estudios de Diplomado en Gestión Pública.

CONTRAPRESTACION: S/. 1,600.00 (Mil Seiscientos con 00/100 nuevos soles) mensuales.

PERIODO DE CONTRATACION: El plazo de vigencia del contrato será de dos meses.

FUNCIONES A REALIZAR:

- Cumplimiento de las metas del Plan de Incentivos a la mejora de la Gestión y Modernización Municipal.
- Monitoreo y Programación del Programa de Vaso de Leche.
- Monitoreo y Programación de los Comedores Populares.
- Monitoreo y Control del SEACE.