

“Año de la Integración Nacional y el Reconocimiento de Nuestra Diversidad”

PROCESO DE CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS N° 010-2012

1. ENTIDAD CONVOCANTE

Nombre: Municipalidad Provincial de Pacasmayo

Dirección: Jr. Dos de Mayo N° 360 – San Pedro de Lloc – Pacasmayo - La Libertad

RUC: 20164091466

2. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Seleccionar a personal con aptitudes y capacidad necesaria, de acuerdo con los requerimientos del servicio, para que desarrolle actividades de:

| SERVICIO |
|--|
| Apoyo en el área de Personal – Asistencia Social |

3. PERFIL

De acuerdo a los establecido en los Anexos adjuntos.

4. BASE LEGAL

- Decreto Legislativo N° 1057 Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057.

5. ETAPAS DEL PROCESO:

| ETAPA | FECHA |
|--------------------------------------|--|
| CONVOCATORIA | Del 12 al 14 de Diciembre de 2012 Portal Institucional: http://www.munisanpedrodelloc.gob.pe/ |
| PRESENTACION DE PROPUESTAS | Del 17 al 18 de Diciembre de 2012 Mesa de Partes desde las 08:00 a 17:45 horas |
| EVALUACION CURRICULAR | 19 de Diciembre de 2012 Comité Evaluador |
| PUBLICACION DE APTOS PARA ENTREVISTA | 20 de Diciembre de 2012 Portal Institucional: http://www.munisanpedrodelloc.gob.pe/ a |

| | |
|---------------------------|--|
| PERSONAL | partir de las 15:00 horas |
| ENTREVISTA PERSONAL | 21 de Diciembre de 2012 Oficina de Gerencia Municipal a horas 08:00 a.m. |
| PUBLICACION DE RESULTADOS | 27 de Diciembre de 2012 Portal Institucional: http://www.munisanpedrodelloc.gob.pe/ a partir de las 08:00 horas |
| SUSCRIPCION DE CONTRATO | 28 de Diciembre de 2012 Oficina de Personal a horas 08:00 am |

Los postulantes deberán presentar en Mesa de Partes de la Municipalidad un sobre cerrado conteniendo la documentación solicitada en la Directiva que regula el concurso para la contratación de personal C.A.S.- 2012.

6. PERIODO DE CONTRATACION

Desde el 02 de Enero de 2013, hasta por un periodo de 06 meses.

7. EVALUACION

La evaluación de los postulantes se desarrollara de la siguiente manera:

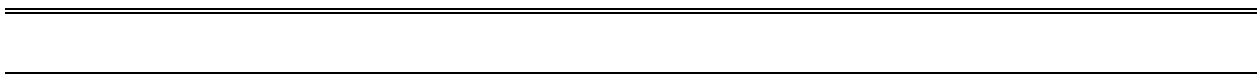
- | | |
|-------------------------|------------|
| ▪ Evaluación Curricular | 50 Puntos |
| ▪ Entrevista Personal | 50 Puntos |
| | _____ |
| | 100 Puntos |

8. DISPOSICION COMPLEMENTARIA Y FINAL:

Todo lo no complementado en el presente documento será resuelto, en el día, por el Comité Evaluador, las mismas que son inapelables para estos efectos.

9. CANTIDAD DE PERSONAL A CONTRATAR:

Uno (01) personal.



“Apoyo en el área de Personal – Asistencia Social”

AREA: PERSONAL

REQUERIMIENTOS MINIMOS

- Profesional universitario en asistencia social, enfermería o a fines.
- Experiencia laboral en la Administración Pública o Privada en cargos similares mínima de veinticuatro meses.
- Capacitación constante actualizada, mínimo de 05 cursos o seminarios de actualización en temas a fines.
- Dominio absoluto en temas de asistenciado social, gestión eficiente de personal.
- Dominio a nivel intermedio de ofimática.

CONTRAPRESTACION: S/. 1600.00 (Mil Seiscientos con 00/100 nuevos soles) mensuales.

PERIODO DE CONTRATACION: El plazo de vigencia del contrato será de seis (06) meses.